

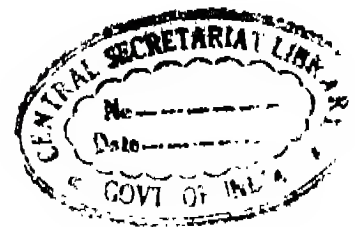
# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3-उप-खंड (i)  
PART II—Section 3-Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 320 ]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 7, 1996/आश्विन 15, 1918

No. 320 ]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 7, 1996/ASVINA 15, 1918

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 1996

सा.का. नि. 455 (अ).—महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विशाखापट्टणम पोर्ट ट्रस्ट के लिए न्यासी मंडल द्वारा बनाये गये विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) संशोधित विनियम 1996 को अनुमोदित करती है जो इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में रखा गया है।

यह अधिसूचना सरकारी राजपत्र में प्रकाशित करने की तिथि से उक्त विनियम लागू होंगे।

## अनुसूची

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए उक्त अधिनियम की धारा 124 के तहत केन्द्र सरकार से अनुमोदन की शर्त पर विशाखापट्टणम पोर्ट न्यासी मंडल विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1992 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बताता है :

- (क) इन विनियमों को विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1996 कहा जाएगा।  
(ख) ये विनियम भारतीय राजपत्र में केन्द्र सरकार का अनुमोदन प्रकाशित करने की तारीख से लागू होंगे।
- विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1992 के विनियम 24 के उप विनियम (1) के खंड (क) उप-खण्ड (ii) के लिए निम्नलिखित उप-खंड प्रतिस्थापित किया जाए।  
(ii) जब कोई कर्मचारी पद ग्रहण अवधि का पूरा उपयोग किए बगैर एक नये पद को निम्नलिखित कारण से ग्रहण करता है:  
(क) नियुक्ति के नये स्थान पर नये पद का पदग्रहण करने के लिए उसे दिये जाने वाले पदग्रहण समय का उपयोग न किये जाने पर भी पदग्रहण करने के आदेश देने पर अथवा  
(ख) कर्मचारी अकेले ही नयी जगह पर जाकर पदग्रहण अवधि का उपयोग किये बगैर पदग्रहण कर लेता है और परिवार यात्रा भत्ता दावा करने के लिए अनुमेय अवधि के भीतर परिवार को ले जाता है तो सी.सी. एस. (पदग्रहण समय) नियम 1979 के नियम 5 के उप नियम 4 के अधीन अनुमेय पदग्रहण अवधि के दिनों की संख्या (अधिक से अधिक 15 दिनों की शर्त पर) में से वास्तव में उपयोग किये गये पदग्रहण समय के दिनों की संख्या में से घटाकर बाकी बचे दिनों को कर्मचारी की अर्जित छुट्टी के खाते में जमा किया जाएगा।  
बशर्ते कि कर्मचारी के खाते में अर्जित छुट्टी अनुपयोग पदग्रहण अवधि सहित 240 दिनों से अधिक नहीं होनी चाहिए।

3. विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1992 के विनियम 24 के उप-विनियम (1) खंड (ख) के अंत में निम्नलिखित उपबंध जोड़ा जाए अर्थात्:—
- “बशर्ते कि कर्मचारियों के खाते में दिसंबर या जून के अंतिम दिन अर्जित छुट्टी 240 दिन या उससे कम परंतु 225 दिनों से अधिक है तो जनवरी अथवा जुलाई के पहले दिन में दी जाने वाली 15 दिनों की अग्रिम जमा अर्जित छुट्टी को उप-विनियम (1) के खंड (क) के उप-विनियम (1) के अधीन सूचित तरीके के अनुसार छुट्टी खाते में जमा करने के बजाय अलग रखा जाए तथा पहले आधे वर्ष में ली गई अर्जित छुट्टी के प्रति समायोजित किया जाए तथा कुछ बाकी रहने पर अगला आधा वर्ष पूरा होने पर उसके छुट्टी खाते में जमा कर दिया जाए।
- बशर्ते कि इस प्रकार की शेष अर्जित छुट्टी पहले से ही खाते में जमा छुट्टी के साथ मिलाकर 240 दिनों से अधिक नहीं होनी चाहिए।
4. विनियम 24 के उप-विनियम (2) में “120” अंक के बदले में “180” अंक लिखा जाए।
5. विनियम 24 के उप-विनियम (3) में और उसके उपबंध में दिये गये “120” अंक के बदले में “180” अंक लिखा जाए।
6. विनियम 32 के उप-विनियम (4) खण्ड (क) के उप-खण्ड (1) में “120” अंक के बदले में “180” अंक लिखा जाए।
7. विनियम 35 के बाद निम्नलिखित विनियम को 35 (क) के रूप में जोड़ा जाए:—
- “35 (क) सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम, अधीनस्थ/स्वायत्त संस्थान पूर्णतः या अंशतः केन्द्र सरकार/राज्य सरकार द्वारा शासित संस्थान में स्थायी तौर पर विलयन के मामले में यदि किसी कर्मचारी को उस निगम या कम्पनी में जो केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के पूर्णतः या अंशतः स्वामित्व में हो या एक या अधिक ऐसे सरकारी निकाय के नियंत्रण में हो या एक या अधिक सरकारी निकाय द्वारा वित्तीय अनुदान के अधीन हो—में किसी पद या सेवा में विलयन की अनुमति दी जाती है तो ऐसे विलयन को जन हित में घोषित करते हुए अर्जित छुट्टी के बराबर रकम मंजूर करने वाला सक्षम अधिकारी स्वविवेक से उसके विलयन की तिथि पर उसके खाते में जमा अर्जित छुट्टी के लिए छुट्टी घेदन के बराबर रकम मंजूर कर सकता है।
8. विनियम 40 के बाद निम्नलिखित विनियम को 40 (क) के रूप में जोड़ा जाए—
- “40 (क) महिला कर्मचारी द्वारा बच्चा गोद लेने पर छुट्टी :
- महिला कर्मचारी द्वारा बच्चा गोद लेने के मामले में उसे देय और अनुमेय छुट्टी मिलाकर (अदेय छुट्टी एवं परिणत छुट्टी कुल मिलाकर 60 दिनों से अधिक नहीं, चिकित्सा प्रमाण प्रस्तुत किये बगैर) एक वर्ष अथवा बच्चे की आयु एक वर्ष होने तक दोनों में से जो भी पहले हो—प्रदान किया जाएगा। यह सुविधा उस महिला कर्मचारी को नहीं दी जायेगी जिसके बच्चा गोद लेने के समय में दो जीवित बच्चे हों।
9. (क) विनियम 44 के शीर्षक के अंतर्गत “रेडियोग्राफर्स-कम-डार्करूम सहायक” शब्दों के पूर्व “चिकित्सा अधिकारी—रेडयोलाॅजी का प्रभारी” शब्दों को जोड़ा जाए।
- (ख) विनियम 44 के उप-विनियम (1) में शब्द “प्रत्येक” के बाद एवं “रेडियोग्राफर-कम-डार्करूम सहायक” शब्द के आगे “मेडिकल ऑफिसर इंचार्ज ऑफ रेडियोलाॅजी एंड” शब्दों को जोड़ा जाए।
10. उप-विनियम (2) और विनियम 50 के तहत उसके स्पष्टीकरण में निम्नलिखित उप-विनियम और स्पष्टीकरण प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात्:—
- “(2) अध्ययन छुट्टी को अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है किसी भी मामले में यह छुट्टी असाधारण छुट्टी के अलावा सामान्यतः साधारण मामले में 28 महीने और पी.एच.डी. डिग्री कोर्स के मामले में 36 महीने की नियमित सेवा से अनुपस्थिति के साथ नहीं जोड़ी जानी चाहिए।
- स्पष्टीकरण : इस विनियम में निर्धारित 28 महीने/36 महीने की अनुपस्थिति की सीमा में अवकाश अवधि भी शामिल है।
11. विनियम 56 के उप-विनियम (1) में दोनों जगहों पर दिये गये अंक “120” के स्थान पर “180” रखा जाए।
- पाद नोट:—प्रधान विनियम भारत राजपत्र में प्रकाशित किया गया है।
- देखिए जी.एस.आर. सं. 429 (अ), दिनांक 21-4-1992।

[एफ. सं. पी.आर.-12016/19/95-पी.ई. 1]

के.बी. राव, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 7th October, 1996

G.S.R 455 (E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Visakhapatnam Port Employees' (Leave) Amendment Regulations, 1996 made by the Board of Trustees for the Port of Visakhapatnam and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the official Gazette.

## SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam hereby makes, subject to the approval of Central Government under Section 124 of the above Act, the following Regulations further to amend the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992.

1. (a) These regulations may be called the Visakhapatnam Port Employees (Leave), Amendment Regulations, 1996.
- (b) They shall come into force on the date on which the Central Government approval thereto is published in the Gazette of India.
2. In Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992 for sub clause (ii) of clause (a) of sub Regulation (1) of Regulation 24, the following sub clause substituted.  
 "(ii) when an employee joins a new post without availing full joining time by reason that—  
 (a) He is ordered to join the new post at a new place of posting without availing of full joining time to which he is entitled, or  
 (b) He proceeds alone to the new place of posting and joins the post without availing full joining time and takes his family later within the permissible period of time for claiming travelling allowance for the family, the number of days of joining time admissible under sub-rule 4 of Rule-5 of the C.C.S. (Joining time) Rules, 1979, subject to a maximum of 15 days reduced by the number of days of joining time actually availed of shall be credited to his leave account as earned leave :

Provided that the earned leave at his credit together with the unavailed joining time allowed to be, so credited shall not exceed 240 days."

3. In Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992, Clause (b) of sub-regulation (1) of Regulation 24, the following proviso shall be inserted at the end, namely : —

"Provided that where the earned leave at the credit of the employees as on the last day of December, or June is 240 days or less but more than 225, the advance credit of 15 days earned leave on first day of January or July to be afforded in the manner indicated under sub-regulation (1) of Clause (a) of sub-regulation (1) shall instead of being credited in leave account be kept separately and first adjusted against the earned leave that the employee takes during that half year and the balance, if any, shall be credited to the leave account at the close of the half-year, subject to the condition that balance of such earned leave plus leave already at credit do not exceed the maximum limit of 240 days."

4. In sub-regulation (2) of Regulation 24 of figure "120" may be substituted with the figure "180".

5. In sub-regulation (3) of Regulation 24 and in proviso thereto, the figure "120" may be substituted with the figure "180".

6. In sub clause (1) of clause (a) sub-regulation (4) of Regulation 32, the figure "120" may be substituted with the figure "180".

7. After Regulation 35, the following Regulation shall be added as 35 (A)—

"35 (A) Cash equivalent of leave salary in case of permanent absorption in public sector undertaking/autonomous body wholly or substantially owned or controlled by the Central Government /State Government an employee who has been permitted to be absorbed in a service or post in or under a Corporation or Company wholly or substantially owned or controlled by the Central Government or State Government or in or under a body controlled or financed by one or more than one such Government shall, if such absorption is declared by the Government to be in the public interest, be granted *suo-motu* by the authority competent to grant leave cash equivalent of leave salary in respect of earned leave at his credit on the date of absorption subject to a maximum of 240 days. This will be calculated in the same manner as indicated in clause (b) of sub-regulation 2 of Regulation 32".

8. After Regulation 40, the following Regulation shall be added as 40 (A)—

"40 (A) Leave to female employee on adoption of a child.

An employee on her adoption of a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including leave not due and commuted leave not exceeding 60 days without production of Medical Certificate) for a period upto one year or till such time the child is one year old, whichever is earlier. However, this facility will not be admissible in case she is already having two surviving children at the time of adoption.

9. (A) In the Heading of Regulation 44 after the words "COMPULSORY LEAVE TO" and before the words "RADIOGRAPHERS-CUM-DARK ROOM ASSISTANTS" the words "MEDICAL OFFICER-INCHARGE OF RADIOLOGY AND" may be inserted.

(b) in sub-regulation (1) of Regulation 44 after the word "Every" and before the word "Radiographer-cum-Dark Room Assistant" the words "Medical Officer- incharge of Radiology and" may be inserted.

10. In sub-regulation (2) explanation there under Regulation 50, the following sub-regulation and explanation shall be substituted, namely—

"(2) Study leave may be combined with other kinds of leave but in no case shall the grant of this leave combination with leave, other than extraordinary leave, involve a total absence of more than 28 months generally and 36 months of the courses leading to Ph. D. Degree from regular duties of the employees.

*Explanation:* The limit of 28 months/36 months of absence prescribed in this regulation includes the period of vacation.

11. In sub-regulation (1) of Regulation 56, the figure "120" occurring at both the places shall be substituted with figure "180".

**FOOT NOTE :**

The principal Regulations were published in the Gazette of India vide No. GSR 429 (E) dated 21-4-1992.

[F. No. P.R. 12016/19/95-PE-1]

K. V. RAO, Jt. Secy.